

# La “famiglia” Aquila Energie

Aquila Energie considera le persone che ruotano attorno alla propria rete un driver fondamentale per lo sviluppo e la creazione di valore condiviso, per questo ne sostiene la crescita personale e professionale secondo criteri di uguaglianza ed è aperta all’ascolto per un apprendimento reciproco.

## I COLLABORATORI AQUILA ENERGIE

Tutti i lavoratori di Aquila Energie nel 2022, così come nell’anno precedente, sono assunti con contratto di lavoro dipendente; non risulta alcun lavoratore non dipendente, quale stagista, tirocinante, alternanza scuola-lavoro, somministrazione, ecc. Il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti è regolato dal **CCNL Lavoro Terziario – Commercio**, che viene preso a riferimento per eventuali modifiche organizzative e per la determinazione della retribuzione.

Nel 2022 i lavoratori sono **15<sup>(8)</sup>**, in **aumento del 25% rispetto al 2021**. Gli uomini ne rappresentano la maggioranza (60%), così come coloro che hanno un’età compresa tra i 30 e i 50 anni (53,3%); non risulta assunto alcun lavoratore con un’età inferiore ai 30 anni. Con riferimento alla provenienza, la maggior parte dell’organico (53,3%) proviene dalla comunità locale in quanto nato nella Regione Toscana, si tratta in particolare degli uomini che rappresentano il 75% di coloro che sono nati entro i confini regionali.

Tutti i dipendenti nel 2022, così come nel 2021, possiedono un contratto di lavoro full time e a tempo indeterminato, salvo un dipendente uomo nato fuori Regione assunto nel 2022 con contratto a tempo determinato. Tutti, inoltre, nelle due annate considerate, hanno la qualifica di impiegato.

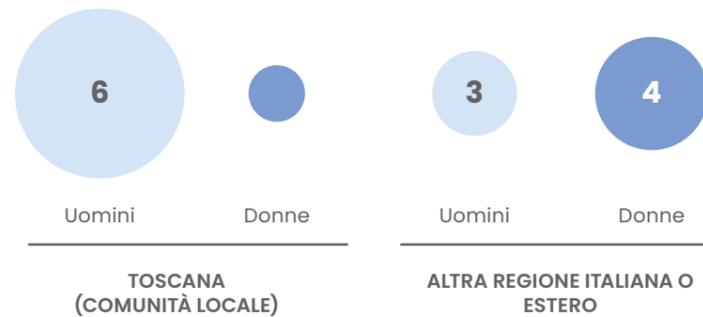
### LAVORATORI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA

	2020	2021	2022
Totale collaboratori (n.)	11	12	15
Collaboratori a tempo indeterminato (%)	100%	100%	93,3%
Collaboratrici (%)	45,5%	41,7%	40%
Collaboratori da comunità locale (%)	63,6%	66,7%	53,3%

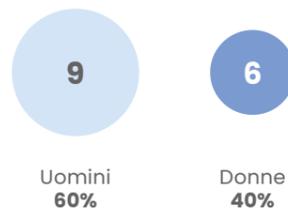
- GRI 2-7
- GRI 2-8
- GRI 2-20
- GRI 2-21
- GRI 2-30
- GRI 401-1
- GRI 402-1
- GRI 405-1

<sup>(8)</sup> Calcolati come numero totale di “teste” alla fine del periodo (31/12/2022).

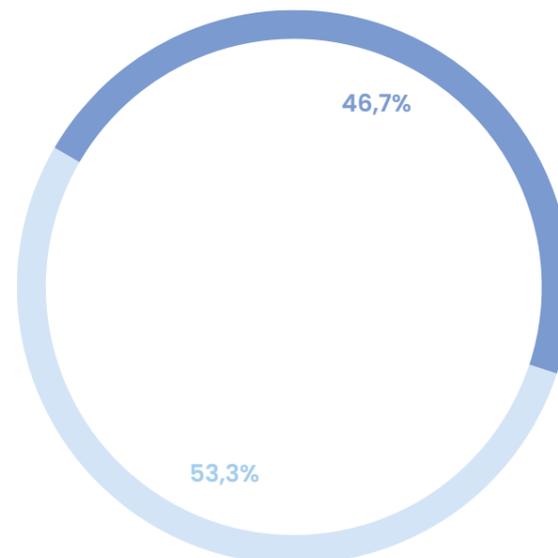
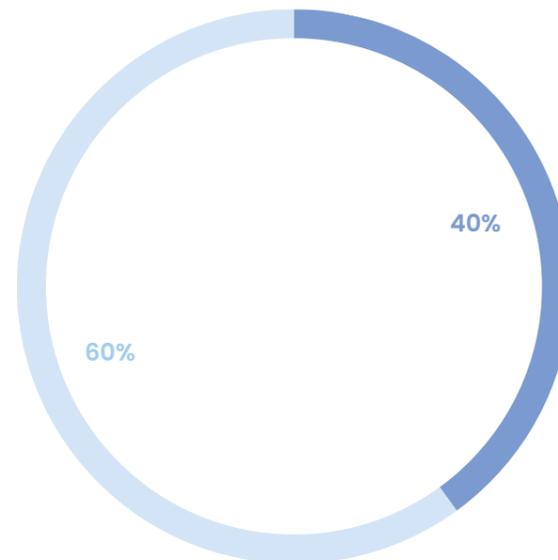
### NUMERO DIPENDENTI PER GENERE E PROVENIENZA (luogo di nascita)



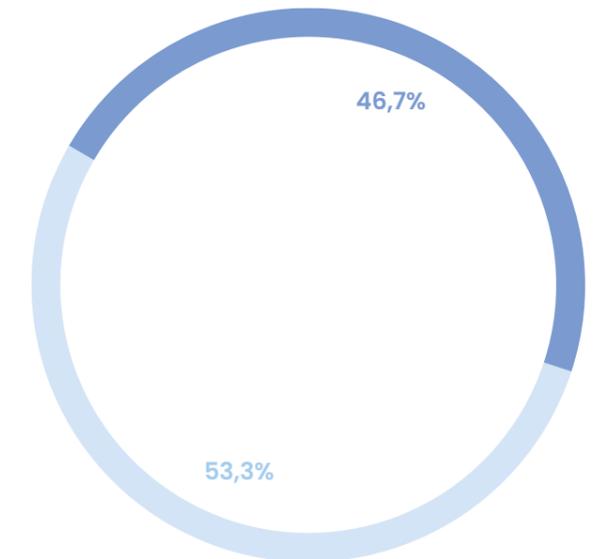
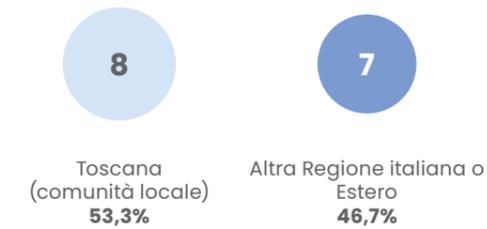
### DIPENDENTI PER GENERE 2022



### DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ 2022



### DIPENDENTI PER PROVENIENZA 2022



Con riferimento alla retribuzione, il rapporto tra la retribuzione totale annuale (retribuzione base a cui si aggiungono bonus, benefit, straordinari, provvigioni, incentivi, ecc.) della persona che riceve la massima retribuzione e quella media di tutti i restanti dipendenti risulta nel 2022 pari a 1,87<sup>(9)</sup>. Il rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale tra il 2021 e il 2022 della persona che riceve la massima retribuzione e quello medio di tutti i restanti dipendenti pari invece a 0,18<sup>(10)</sup>, stante ad indicare che in media l'aumento % di chi ha la retribuzione maggiore è pari solo a circa un quinto di quello medio.

### NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER

Nel 2022 sono stati assunti **4 nuovi lavoratori dipendenti**, il doppio rispetto al 2021, a fronte di 2 che hanno cessato il proprio rapporto di lavoro. I lavoratori assunti nel periodo sono rappresentati per il 75% da soggetti di sesso maschile, sempre dal 75% da soggetti con un'età compresa tra i 30 e i 50 anni e per la medesima % provenienti da fuori Regione mentre quelli che hanno cessato il proprio rapporto di lavoro sono tutti uomini con un'età superiore ai 50 anni non provenienti dalla comunità locale.

Con riferimento al **tasso di nuove assunzioni** questo risulta aumentato di 10 punti percentuali rispetto al 2021, aumento più che proporzionale rispetto al tasso di turnover, aumentato di soli 5 punti percentuali rispetto al medesimo periodo.

<sup>(9)</sup> Per il calcolo del rapporto sono stati esclusi n. 2 dipendenti: 1 dipendente che ha lavorato solamente 2 mesi in azienda e 1 dipendente che ha cessato il proprio rapporto di lavoro a metà del 2022; per coloro invece che sono stati assunti a 2022 già iniziato (n.3 dipendenti) è stata fatta una stima della retribuzione totale annuale.

<sup>(10)</sup> Per il calcolo del rapporto sono stati esclusi n.3 dipendenti non presenti nel 2021 in quanto assunti nel 2022; per coloro invece che sono stati assunti a 2021 già iniziato (n.1 dipendente) è stata fatta una stima della retribuzione totale annuale 2021 al fine del calcolo dell'aumento % nel 2022.

**NUMERO E TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI,  
NUMERO DI CESSAZIONI E TURNOVER**

	2020	2021	2022
Nuove assunzioni (n)	0	2	4
Tasso di nuove assunzioni (%)	0%	16,7%	26,7%
Dipendenti cessati (n)	1	1	2
Turnover (%)	9,1%	8,3%	13,3%

**NUMERO E TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI,  
NUMERO DI CESSAZIONI E TURNOVER  
PER GENERE**

	2020		2021		2022	
	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna
Nuove assunzioni (n)	0	0	2	0	3	1
Tasso di nuove assunzioni (%)	0%	0%	28,6%	0%	33,3%	16,7%
Dipendenti cessati (n)	1	0	1	0	2	0
Turnover (%)	16,7%	0%	14,3%	0%	22,2%	0%

**NUMERO E TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI,  
NUMERO DI CESSAZIONI E TURNOVER  
PER FASCIA D'ETÀ**

	2020			2021			2022		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Nuove assunzioni (n)	0	0	0	1	1	0	0	3	1
Tasso di nuove assunzioni (%)	0%	0%	0%	100%	16,7%	0%	0%	37,5%	14,3%
Dipendenti cessati (n)	1	0	0	1	0	0	0	0	2
Turnover (%)	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	28,6%

**NUMERO E TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI,  
NUMERO DI CESSAZIONI E TURNOVER  
PER PROVENIENZA 2022**

	Toscana (comunità locale)	Altra Regione italiana o Estero
Nuove assunzioni (n)	1	3
Tasso di nuove assunzioni (%)	12,5%	42,9%
Dipendenti cessati (n)	0	2
Turnover (%)	0%	28,6%

Per quanto riguarda i congedi parentali, diritto garantito a tutti i lavoratori dipendenti, nel periodo 2021-2022, una lavoratrice ne ha fatto richiesta a dicembre 2020 ed è rientrata in servizio a febbraio 2022; al 31/12/2022 risulta ancora dipendente dell'azienda.